



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
Смоленской области

Вяземская межрайонная прокуратура
ул. Просвещения, д. 8, г. Вязьма, 215110

Директору МБОУ Царево-
Займищенская ООШ Вяземского
района Смоленской области

Гусевой Л.Н.

Д. Царево-Займище, Вяземский район,
Смоленская область, 215132

30.05.2024 № 02-05-24

На № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства

Вяземской межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения трудового законодательства, в ходе которой выявлены нарушения в деятельности МБОУ Царево-Займищенская ООШ Вяземского района Смоленской области.

В соответствии со ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ч.4 ст.3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проведение специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

Согласно ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения

ВЯ № 000092

Вяземская межрайонная прокуратура
Смоленской области
№ Прдр-20660024-456-24/-20660024

специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» - специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Часть 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает, что работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии с частями 1 и 2 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя; работодатель обязан обеспечить - безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; создание и функционирование системы управления охраной труда; организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

В соответствии со ст.216.1 ТК РФ государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

В соответствии со ст. 216.2 ТК РФ каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте.

Формы (способы) размещения работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, утверждены Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах,

включая право на безопасные условия и охрану труда», в соответствии с которым к основным способам в том числе относится размещение на официальном интернет-сайте работодателя сведений о результатах специальной оценки условий труда.

В соответствии со ст. 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в информационную систему учета, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных. Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

По результатам мониторинга сайта МБОУ Царево-Займищенская ООШ Вяземского района Смоленской области установлено, что сведения о результатах специальной оценки условий труда на момент проведения проверки не размещены.

Выявленные нарушения допущены вследствие ненадлежащего исполнения ответственными должностными лицами своих обязанностей, а также отсутствия надлежащего контроля со стороны руководства, что является предпосылкой для нарушения трудовых прав работника.

На основании изложенного, руководствуясь ст.6, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление, принять меры по устранению допущенных нарушений законодательства, их причин и условий, им способствующих и недопущению их впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц.

3. О дате и времени рассмотрения представления уведомить Вяземского межрайонного прокурора для участия. Представление рассмотреть с участием представителя Вяземской межрайонной прокуратуры.

4. О результатах рассмотрения представления сообщить Вяземскому межрайонному прокурору в месячный срок в письменной форме с приложением копии приказа о дисциплинарном взыскании.

Заместитель межрайонного прокурора
советник юстиции



О.В. Хорошилова