

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЦАРЁВО-ЗАЙМИЩЕНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
Вяземского района Смоленской области**

215164, Смоленская область, Вяземский район, д.Царёво-Займище,
ул. им.М.И.Кутузова, д. 51, 53, тел.: 8(48131) 3-92-23, e-mail: anna20101976@mail.ru

УТВЕРЖДЕН

приказом и.о.директора
МБОУ Царёво-Займищанской ООШ
Вяземского района Смоленской области
от 09.06.2023 №42-0

КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ

**по реализации антикоррупционной политики в муниципальном
бюджетном общеобразовательном учреждении
Царёво-Займищанской основной общеобразовательной школе
Вяземского района Смоленской области**

Направление	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения мероприятия
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и внедрение декларации о конфликте интересов	руководитель учреждения, лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	август 2023 года
	Разработка и принятие Положения о подарках и знаках делового гостеприимства		
	Введение антикоррупционных положений в дополнительные соглашения работников		
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	сентябрь 2023 года август 2023 года
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи",	руководитель учреждения, лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	

	телефона доверия и т.п.)		
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов		
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций		
	Заполнение декларации о конфликте интересов	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	октябрь ежегодно
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	ноябрь ежегодно
	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском		
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	руководитель учреждения, лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	август ежегодно
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	декабрь ежегодно
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	руководитель учреждения, лицо, ответственное за	по мере необходимости

		профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	руководитель учреждения	ежеквартально
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета		
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам		
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	руководитель учреждения	июнь ежегодно
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	